

不忘初心 牢记使命

不断开创我校民主建设和工会工作新局面

——在南通大学第四届教职工代表大会
第三届工会会员代表大会第一次会议上的报告

(2020年8月26日)

王 芳

各位代表、同志们：

受南通大学第三届教职工代表大会执行委员会和第二届工会委员会的委托，由我向大会作工作报告，请予审议。

本次大会的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》和校第三次党代会精神，始终坚持工会工作的政治性、先进性和群众性，始终坚持以教职工为本，在校党委的正确领导下，围绕中心、服务大局、服务职工，认真履行教代会和工会职权职能，积极参与民主管理和监督，推进依法治校，提高科学决策水平，动员全校教职工为实施“8050”计划、全面建成特色鲜明的高水平大学而努力奋斗。

第一部分 过去五年的工作回顾

自 2015 年 3 月召开第三届教职工代表大会、第二届工会会员代表大会第一次会议以来，在校党委的正确领导下，在校行政的大力支持下，南通大学第三届教职工代表大会执行委员会、第二届工会委员会履职尽责、锐意进取，围绕中心、服务大局，为学校事业又好又快发展作出了积极贡献。学校荣获江苏省五一劳动奖状、江苏省妇女儿童工作先进集体、南通市教育系统模范职工之家、南通市十佳创新型工会组织、南通市慈善工作先进单位等多项荣誉称号。

一、统一思想，提高认识，实施教职工思想政治工作新举措

（一）加强思政教育，引领教职工听党话、跟党走。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中国工会十七大精神，统筹校内优质资源，通过开展专题讲座、知识竞赛、主题活动等方式，将有利条件和优质资源转化为加强教职工思想政治工作的能力和水平，进一步坚定广大教职工理想信念。举办十九大知识竞赛和“不忘初心、牢记使命”教职工专题知识竞赛，平均参与率超过 90%。

（二）积极宣传发动，努力为疫情防控作贡献。新冠肺炎疫情发生以来，在校党委的正确领导下，工会以专兼职干部

为依靠，以南通大学工会微信公众号等新媒体平台为依托，把党中央的精神和学校的部署及时传达到广大教职工之中，坚决防止疫情向学校扩散，维护校园稳定。组织开展“在疫情防控的日子里”摄影作品征集评选活动，面向全体教职工，发出《共克时艰 锐意进取》的倡议书，有力地提振了广大教职工对疫情防控的信心。

二、发扬民主，回应诉求，推动校园民主建设新进展

（一）依法行使“两代会”职权。按期召开教代会、工代会，审议学校建设发展中的重大问题和涉及教职工切身利益的重要事项，先后审议《南通大学目标管理办法（暂行）》《南通大学“十三五”事业发展规划》《南通大学校区功能定位调整方案（教代会讨论稿）》，审议通过《南通大学岗位聘用工作实施办法》《南通大学绩效工资实施办法（修订稿）》。

（二）扎实推进教代会提案工作。本届教代会共征集提案145份，立案108份，并案17份，内容广泛，涉及人事制度、人才培养、校园建设等重要方面，做到件件有答复，案案有落实。学校荣获南通市“教育系统优秀教代会提案”一等奖1项、二等奖1项，被评为南通市“教育系统行政积极采纳、落实教代会提案先进单位”。

（三）指导二级单位民主管理。加强对二级单位教代会和工代会行使职能职权的监督和指导，要求凡是涉及二级单位建

设发展以及教职工切身利益的重大事项均需提交教代会征询和审议。校工会通过编印参考资料和举办培训班等方式，指导各二级单位顺利完成教代会、工代会换届工作。

三、典型引领，助力成长，拓宽教师发展新路径

（一）弘扬高尚师德。组织开展劳模和工匠人才讲师团宣讲活动，引导广大教师以德立身、以德立学、以德立教。深入开展“168”爱生行动，引导教职工主动结对帮助学生，获评南通市“168”爱生先进集体1个、先进个人2人。

（二）助推教师成长。实施“青蓝工程”，帮助青年教师提升思想品德、业务水平和创新能力。校工会牵头组织开展江苏省本科高校青年教师教学竞赛、南通大中专院校教师技能大赛的校内选拔和培训工作，助力青年教师成长成才。五年来，我校荣获江苏省本科高校青年教师教学竞赛一等奖1项、二等奖4项和优秀组织奖2次，江苏省高校、科研院所教职工优秀科技创新成果奖1项，南通市职工优秀科技创新成果1项，南通大中专院校教师技能大赛特等奖4项、一等奖9项、二等奖14项，南通市计算机程序员职业技能大赛团体第一名和优秀组织奖，4对师徒获评“南通市青蓝工程优秀师徒”。

（三）加强示范引领。积极组织参加各级各类评先评优活动，选树典型，发挥示范引领作用。五年来，获评南通市教育系统工人先锋号2个，南通市教育系统教职工最信赖的职工之

家 1 个，江苏省五一劳动奖章 1 人，江苏省优秀工会工作者 1 人，南通市先进工作者 2 人，南通市五一劳动奖章 1 人，南通市教育系统十佳优秀工会干部、南通市教育系统教职工最信赖的娘家人、南通市优秀工会工作者等 5 人。

四、关注民生，倾情服务，取得维权保障新成效

（一）推进“惠民工程”。依据上级文件要求，认真开展调查研究，不断创新优化节日慰问品招标发放工作，尽量满足教职工多样化需求，实现利益最大化。依托“温馨家园”服务站，为教职工提供温馨服务。心理咨询、法律咨询和物业维修三个服务站，年均为教职工提供服务 200 余次；家庭教育服务站通过专题培训和亲子活动等形式帮助教职工科学育儿；单身教职工服务站连续多年组织开展联谊活动。我校获评南通市总工会“工会在身边”主题活动优秀成果奖、南通市教育系统优秀教职工文化品牌和南通市“教育工会协同党政创新学校治理”优秀案例。

（二）实施“温暖工程”。坚持“五必访”制度，建立重症和困难教职工档案，主动关心慰问。开展“壮丽七十年 礼赞劳动者”走访慰问、教师节“大走访”和元旦春节“送温暖”等活动。五年来，累计慰问 1355 人次，发放慰问金 665900 元。为教职工十四周岁以下子女赠送六一儿童节礼品。2019 年起，为退休教职工定制个性化“光荣退休纪念章”。

（三）专注女性“关爱工程”。依法维护女教职工合法权益和特殊利益，积极组织广大女教职工开展巾帼建功立业活动。我校荣获江苏省妇女儿童工作先进个人1人，南通市五一巾帼标兵1人，南通市巾帼建功标兵1人，南通市最美家庭2个、五好家庭1个。

（四）助力慈善公益。积极组织发动广大教职工参加无偿献血、“慈善一日捐”、“博爱在南通，人道万人捐”等活动。参加南通市市级机关、市直单位结对帮扶活动，长期结对帮扶如皋市下原镇6位老军人。组织专家参加“助力企业发展，推动产教融合”盐都行活动。组建“尊法守法·携手筑梦”服务农民工专项法治宣传小分队，深入工地和社区开展宣讲活动。我校荣获南通市慈善工作先进单位。

五、精心组织，广泛参与，丰富校园文化新内涵

（一）校园文体活动丰富多彩。举办教职工庆祝新中国成立70周年文艺演出，定期开展教职工健身操、乒乓球、羽毛球、排球、篮球等比赛，组织参加在通高校教职工乒乓球比赛和南通大中专院校“教师乐”游艺运动会等活动。学校荣获全省女教职工诵读红色经典活动二等奖、在通高校教职工排球比赛冠军、乒乓球比赛亚军等多项荣誉。

（二）教职工文体协会蓬勃发展。加强教职工文体协会的组织管理工作，指导各协会开展丰富多彩、喜闻乐见的文体活

动。五年来，教职工文体协会先后荣获第九届中国焦作国际太极拳交流大赛冠军、全国武术太极拳推手比赛冠军、南通市桥牌团体赛冠军等多个奖项。读书协会、旅游协会分别被市教育工会授予优秀教职工文化品牌，桥牌协会获评南通市十佳教职工文体社团，集邮协会获评南通市优秀教职工文体社团。

六、强化培训，改革创新，提升自我建设新境界

（一）加强队伍建设。举办工会工作专兼职干部培训班，开展素质拓展活动，不断强化理论学习，提高履职能力，提升服务水平。定期召开分工会主席会议，指导各分工会有计划地开展工作。在今年的校庆月活动中，通过推送“助推学校事业发展——工会人的心声”主题微信，展示工会干部风采，激发干事创业热情。

（二）加强制度建设。根据上级最新文件要求，结合我校实际，出台《南通大学工会会员节日慰问和生日慰问实施办法》《南通大学工会会员退休离岗慰问实施办法》，修订《南通大学教职工文体协会管理办法》《工会活动劳务费支出办法》等多个文件。

（三）加强财务管理。严格执行有关财务规定，推进工会财务管理精细化，收好、管好、用好工会经费，大笔经费使用集体讨论，坚持“一支笔”审批制，保障经费用于开展教职工活动和为教职工办实事。

七、加大宣传，注重交流，展示工会工作新风采

（一）积极开展新闻宣传。深入挖掘工会工作特色亮点，改版升级工会网站，开发运营“南通大学工会”微信公众号，拓展对内对外宣传渠道。五年来，校工会撰写、编辑、发布各类信息 610 余篇，其中被市教育工会网站录用 135 篇，省教育科技工会网站录用 117 篇。自 2019 年 6 月公众号上线以来，总阅读量 32402 次，编辑制作抗疫专题微信 50 余篇。

（二）积极开展对外交流。承办全国纺织高等院校工会工运研究会 2016 年年会、南通大学与南通市妇联战略合作框架协议签订暨南通性别平等研究所揭牌仪式、南通市教育工会“党建带工建”工会干部培训班等多项大型活动，积极与省内高校工会开展交流，在江苏省直属高校工会工作会议上作经验交流发言。

各位代表、同志们，过去五年来，执委会、工会认真履职尽责，积极担当作为，取得了可喜的成绩，这是上级工会悉心指导、校党委正确领导、校行政大力支持的结果，是各级工会干部辛勤付出的结果，更是广大教职工共同努力的结果。在此，我谨代表南通大学第三届教职工代表大会执行委员会、第二届工会委员会，向关心支持执委会和工会工作的各级领导、全校师生员工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，面对新形势、

新要求、新期望，我们服务教职工的能力还需进一步加强，水平还需进一步提高。衷心希望新一届教职工代表大会执行委员会、工会委员会能够加强学习、积极探索、勇于实践，不断开创工会工作新局面。

第二部分

对新一届教职工代表大会执行委员会、工会委员会工作的建议

今后五年，是我校全面深化改革、加快特色鲜明的高水平大学建设步伐的重要时期，学校教代会、工代会，责任重大、使命光荣，为此，提出以下几点建议：

一、进一步加强思想引领

要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，要深入学习贯彻党的十九大精神和中国工会十七大精神，教育引导广大教职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定不移听党话、跟党走。要紧紧围绕校第三次党代会提出的目标任务，把广大教职工的智慧 and 力量凝聚到大力实施“8050”计划上来，凝聚到建设特色鲜明的高水平大学上来。

二、进一步深化民主管理

要进一步发挥“两代会”在学校民主管理和民主监督中的

重要作用，大力推进校务公开，依法保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。要加强对教职工代表的培训，提高教职工代表的参政议政能力。要不断拓宽教职工参与民主管理和监督的渠道，不断探索回应教职工诉求的有效载体，不断提高依法治校水平。

三、进一步助力教师成长

要深入教育引导广大教职工秉承“祈通中西、力求精进”的校训，弘扬“有远见卓识、有创新精神、有责任担当、有文化品位”的新时代南通大学精神，坚守“道德优美、学术纯粹”的价值追求，自觉遵守职业道德，树立崇高理想。要持续深化青年教师素质提升工程，广泛开展岗位技能竞赛和教学比赛等活动，不断提高广大教师在教书育人、教学科研、服务地方和文化建设等方面的能力和水平。

四、进一步增强教职工的幸福感

要把竭诚服务教职工作为工会工作的出发点和落脚点，坚持工作重心下移，注重调查研究，了解教职工的真实需求。要切实关心爱护女教职工、患病教职工、困难教职工等特殊群体，大力实施“送温暖”工程。要不断深化改革，完善服务机制，拓展服务内容，创新服务方式，把工会打造成为教职工看得见、找得到、信得过、靠得住的“职工之家”。

五、进一步丰富教职工校园文化生活

要进一步加强教职工文化建设，为教职工提供交流学习的平台和展示风采的舞台，积极营造文明和谐向上的校园文化氛围。要进一步加强加强对教职工文体协会的指导，在场地、资金等方面有重点地给予扶持。要鼓励教职工参与校外文体竞赛活动，充分展示我校文化建设的成果和教职工奋发有为的精神风貌。

六、进一步提高工会工作的能力和水平

要不断加强工会干部队伍建设，强化教育培训，不断提升履职能力和服务水平。要不断提高“互联网+”时代工会新闻宣传的能力和水平，发挥好工会网站、微信公众号等在传播正能量、凝聚人心、统一思想等方面的重要作用。要积极组织参加各级各类工会工运研讨活动，加强与兄弟院校工会的学习交流，不断提升工会理论研究水平，深入推进工会实践创新。要严格执行财务制度，管好、用好工会经费，加大工会资源向基层一线倾斜力度。

各位代表、同志们，新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。让我们在校党委的正确领导下，紧紧围绕校第三次党代会确立的发展目标，牢记初心使命，强化责任担当，凝心聚力，开拓创新，只争朝夕，不负韶华，团结带领全校教职工为创造南通大学更加美好的明天而努力奋斗！

谢谢大家！